

Henrik Carstens



BAKGRUNN

Har siden 2001 tilbudt tjenester innen rådgiving til virksomheter som ønsker å tilrettelegge kontorstruktur slik at det støtter opp under kunnskapsutvikling og økt samhandling.

Etablerte selskapet Mouversi as 1. januar 2009 og har siden da vært prosessveileder og prosjektleder.

GJENNOMFØRTE PROSJEKTER

Vi Prosjektet Saupstad Bydel	Trondheim	2001
Heimdal Trygdekontor	Trondheim	2001
If Skadeforsikring	Trondheim	2005
Jernbaneverket	Trondheim	2006
NSB	Trondheim	2006
Osk Midt-Byen, Forløper til NAV	Trondheim	2006
Osk Lerkendal	Trondheim	2006
Osk Heimdal	Trondheim	2006
Direktoratet for Arbeidstilsynet	Trondheim	2006
BioMar AS	Trondheim	2007
EMGS AS	Trondheim	2007
Visma AS	Trondheim	2007
Sosial og Helsedirektoratet	Trondheim	2007
NAV Fylkesledd Sør-Trøndelag	Trondheim	2008
NAV Fylkesledd Nord-Trøndelag	Steinkjer	2008
PricewaterhouseCoopers	Trondheim	2009

Teekay Petrojarl Produktions ASA	Trondheim	2008/09
SIVA	Trondheim	2009
Enova	Trondheim	2008/09
NAV Buskerud	Drammen	2010
Det Norske Veritas	Trondheim	2011
EVRY	Trondheim	2011
Direktoratet for Arbeidstilsynet	Trondheim	2011
Norsk Senter for Bygdeforskning	Trondheim	2011
Arbeidsdepartementet	Oslo	2012
Ullensaker Kommune	Jessheim	2012
Medicus as	Trondheim	2013
Siemens	Oslo	2013
Multiconsult as	Trondheim	2014
Hemit	Trondheim	2016
Norsk Senter for Bygdeforskning	Trondheim	2016
Multiconsult as	Steinkjer	2017
Rambøll as	Trondheim	2018
Veidekke Entreprenør as	Trondheim	2018

GJENNOMFØRTE KONFERANSER OG SEMINARER

Seminarer rundt tema Åpen kontorløsning i 1996, 2001, 2003, 2004, 2006

«Åpen kontorløsning som kompetansestrategi»	2009
«Kontoret som arena for læring og samhandling»	2010
«Kontoret som katalysator for endring og utvikling»	2011

STRATEGIUTVIKLING OG UTVIKLINGSPROSESSER

Norges Friidrettsforbund, prosjekt fra 2013 til 2017 som skal bistå i utvikling av virksomhetsplaner for 30 idrettslag i Norge

FORMELL UTDANNELSE

Trondheim Økonomiske Høgskole	1976
60 studiepoeng innen organisasjonspsykologi, strategi og endringsledelse	
HIST i Trondheim og BI Oslo	2004/08
Belbin Lisensiert Teametablering	2008

EGENSKAPER

Løsningsdyktig – Besluttsom – Lett tilgjengelig – Motiverende – Tydelig – Kreativ – Strukturert – Engasjerende - Målbevisst

GIENNOMFØRTE UNDERSØKELSER

Medarbeiderundersøkelse OSK Lerkendal	2005
"En studie av åpen kontorløsning som strategisk virkemiddel"	
Studie av 14 norske virksomheter	2008
"Åpen kontorløsning, kartlegging av erfaringer fra 14 virksomheter i Norge"	

REFERANSER

SIVA	Strategi dir. Tor Bjøru
Teekay Petrojarl Productions ASA	Viseadm. Nils Johannessen
Direktoratet for Arbeidstilsynet	Dir Ingrid Svendsen
Det Norske Veritas	Plasssjef Bjørn Faanes
Arbeidsdepartementet	Ekspedisjonssjef Karl Bilstad
Ullensaker Kommune	Pers.sjef Anne Berit Andersen
Multiconsult	Regionsdir. Kjell Kristiansen
Siemens AS	Eiendomsdir Erlend Bærø
Rambøll as	Plasssjef Bjørn Terje Pettersen